Załącznik 4:
Definicje terminów EFESC

Weryfikator

Weryfikator wspiera jakość ocen przeprowadzanych przez Asesorów.
Zapewnia to zgodność kwalifikacji z wymogami regulacyjnymi, a jednocześnie zapewnia Asesorom i Ośrodkom doradztwo, wsparcie i aktualną wiedzę specjalistyczną w branży.
Oprócz rutynowej weryfikacji, należy utrzymywać efektywne relacje robocze z Asesorami w celu planowania i monitorowania działań z zakresu zapewnienia jakości oraz zapewnienia kompetencji i wiedzy specjalistycznej w branży.

Obowiązki Weryfikatora obejmują:

- Udzielanie porad i wskazówek dotyczących kwalifikacji technicznych Asesorom, Audytorom, Działowi Rozwoju Produktu, Ośrodkom i Zespołowi ds. Zapewnienia Jakości.
- Wspieranie Asesorów poprzez prowadzenie Aktualizacji Technicznych i wydarzeń związanych z ustanawianiem Standardów oraz pomaganie im w zdobywaniu dalszych szkoleń i kwalifikacji.
- Ocenianie i raportowanie Asesorowi, Ośrodkom i/lub Agencjom Narodowym postępowania Asesorów, ich kompetencji zawodowych i CPD (*ciągły rozwój zawodowy*) poprzez Ocenę Techniczną i Weryfikację.

Ocena techniczna

Proces ten polega na ocenie umiejętności wymaganych do uzyskania kwalifikacji przez Asesora w obecności Weryfikatora.
Asesor będzie zobowiązany do przeprowadzenia tego procesu przy dodawaniu nowych umiejętności do swojego portfolio.
Poziom umiejętności powinien przewyższać poziom kandydata ubiegającego się o Certyfikat Kompetencji.
Wiedza i zrozumienie kwalifikacji powinny być również szersze i głębsze.

Weryfikacja

Jest to proces, w którym weryfikator obserwuje ocenę.
Kompetencje i umiejętności asesora są oceniane podczas oceny kandydata.
Asesor otrzyma Raport z Weryfikacji z pisemną informacją zwrotną dotyczącą wszelkich ulepszeń lub dalszych działań, które mogą być konieczne.

Jest to jeden z etapów procesu, w którym Asesor staje się i pozostaje „aktywny”.

Aktualizacja techniczna

Jest to proces, dzięki któremu Asesor jest na bieżąco z tym, co dzieje się w branży, a także w EFESC i innych odpowiednich organizacjach.
To kolejny element procesu utrzymywania „aktywności” jako Asesor.
Regularne aktualizacje będą organizowane przez Agencje Narodowe i/lub Centra Oceny: poinformują one Asesora o miejscach, datach i treści takich szkoleń i wydarzeń związanych z ustalaniem standardów.
Należy to połączyć z przygotowaniem pliku Portfolio/CPD Continuing Professional Development (Ciągły Rozwój Zawodowy), który musi być udostępniony podczas Weryfikacji lub w razie potrzeby, np. podczas Oceny Technicznej lub audytu Centrum/Agencji Narodowej.

Audyt

Jest to oficjalna kontrola procesów i dokumentacji oceny każdej organizacji.
Dokumentacja będzie obejmować dowody zapewnienia jakości.
Centra Oceny będą audytowane przez Agencje Narodowe.
Agencje Narodowe będą audytowane przez Komisję Akredytacyjną EFESC.

CPD (Continuing Professional Development): *ciągły rozwój zawodowy*

Proces śledzenia i dokumentowania umiejętności, wiedzy i doświadczenia, które Asesor zdobywa, zarówno formalnie, jak i nieformalnie, w trakcie pracy, poza wszelkim szkoleniem wstępnym.
Jest to zapis tego, czego Asesor doświadcza, czego się uczy i co następnie stosuje w miejscu pracy.
Portfolio może być w formie pisemnej lub cyfrowej.

‘MUSI ‘ v ‘POWINIEN’

W przypadku wymagań EFESC termin „musi” jest używany w celu odzwierciedlenia wymogu prawnego, natomiast termin „powinien” jest używany w celu odzwierciedlenia wymogu dobrej praktyki, który uznaje, że w wyjątkowych przypadkach mogą istnieć powody rozbieżności.

Ważność Europejskich Certyfikatów Pił Łańcuchowych ECC

Certyfikaty są wydawane na całe życie, tj. nie tracą ważności. Jednak EFESC zdecydowanie zaleca odbywanie szkoleń doszkalających co 3 do 5 lat, aby zapewnić aktualizację wiedzy i umiejętności.
Za organizację szkoleń doszkalających (lub podnoszących kwalifikacje) odpowiada posiadacz certyfikatu, a nie EFESC.
Szkolenia doszkalające mogą być realizowane w różnych formach, na przykład: formalne szkolenia doszkalające, warsztaty umiejętności praktycznych, udokumentowane szkolenia „w firmie", podnoszenie kwalifikacji w wyższej jednostce ECC lub w innym systemie uzgodnionym z Narodową Agencją.
Niektóre Narodowe Agencje posiadają formalny system szkoleń doszkalających (na przykład na podstawie wytycznych rządowych); zazwyczaj wystarcza to do spełnienia powyższych wytycznych.